

## **Anlaufstelle Diskriminierungsschutz an Schulen (ADAS) Stellenausschreibung**

Im Rahmen unseres Projektes **Anlaufstelle Diskriminierungsschutz an Schulen (ADAS)** suchen wir als Vertretung im Mutterschutz mit Verlängerungsoption für die Elternzeit

**eine Beratungsfachkraft für Beratung und Unterstützung bei Diskriminierung**

**zum 12. November 2018** mit einem Stellenumfang von **25-29 Stunden** bei einer Vergütung in Anlehnung an TVL 11. Die Stelle ist befristet bis zum **31. Dezember 2019**

### **Ihre Aufgaben sind:**

- Beratung und Begleitung für von Diskriminierung in der Schule Betroffenen (vor allem von Schüler\*innen und Eltern)
- Fallbezogene Dokumentation von Diskriminierungsfällen
- Entwicklung eines diskriminierungssensiblen Schulmediationsansatzes
- Zusammenarbeit mit schulischen Akteur\*innen (z.B. Schulleitungen, Schulpersonal, Schulpsychologische und Inklusionspädagogische Beratungs- und Unterstützungszentren-SIBUZ)
- Zusammenarbeit mit Kooperationspartner\*innen (Institutionen der Antidiskriminierungsarbeit, Betroffenenorganisationen)

### **Wir erwarten von Ihnen:**

- Abgeschlossenes geistes- oder sozialwissenschaftliches Hochschul- oder Fachhochschulstudium
- Ausgewiesene Beratungserfahrung, Kenntnisse von Beratungsansätzen und –standards und Formen der Beratung (telefonisch, persönlich, online gestützt)
- Fortbildung als Mediator/in oder Bereitschaft zur Fortbildung in Schulmediation
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Schule
- Kenntnisse der Antidiskriminierungsarbeit und des rechtlichen Antidiskriminierungsschutzes (AGG, UN-BRK)
- Von Vorteil sind türkische oder arabische Sprachkenntnisse
- Sehr gute Kommunikationskompetenz (Diversity- und interkulturelle Kompetenz)
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- Sicherer Umgang mit MS-Office-Anwendungen

**Wir wünschen uns:**

- Einsatzbereitschaft und Arbeitsflexibilität
- Selbstständige strukturierte Arbeitsweise

Wenn Sie sich von dem Aufgabenprofil angesprochen fühlen, freuen wir uns über Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Unterlagen,  
bitte an Frau **Aliyeh Yegane (Projektleitung): [yegane@life-online.de](mailto:yegane@life-online.de)**



**Anlaufstelle Anti-Diskriminierung und Diversity in Schulen (ADAS)**

LIFE e.V. hat 2016 das Modellprojekt Anlaufstelle für Diskriminierungsschutz an Schulen (ADAS) mit dem Ziel gestartet, an Berliner Schulen eine wirksame Antidiskriminierungsarbeit durch eine unabhängige Anlaufstelle sowie wirksame Beschwerdemechanismen zu entwickeln und zu verankern. Im Rahmen des Modellprojekts wurde eine unabhängige Beratungsstelle eröffnet, die Schüler\*innen, Eltern, Lehrkräfte und anderem Schulpersonal aus Berliner Schulen aller Schulformen, die Diskriminierung erleben, eine niedrighschwellige und vertrauliche Beratung und Unterstützung zu allen Diskriminierungsmerkmalen (horizontaler Antidiskriminierungsansatz) anbietet. Auf der Grundlage der ausgewerteten Diskriminierungsdaten der eingegangenen Meldungen bis April 2018 wurde ein Leitfaden für Schulen und bildungspolitische Empfehlungen zur Einrichtung wirksamer Beschwerdestellen für Diskriminierungsfälle an Schulen veröffentlicht. Im Rahmen der Weiterführung des Modellprojekts wird das Beratungs- und Unterstützungsangebot von ADAS fortgeführt und auf die Verankerung einer unabhängigen Fachstelle für Berlin hingearbeitet. Weitere Informationen: [www.adas-berlin.de](http://www.adas-berlin.de)



**LIFE e.V. - Bildung • Umwelt • Chancengleichheit**

Die Berliner Bildungsorganisation **LIFE e.V.** engagiert sich seit mehr als 25 Jahren für mehr Vielfalt und Chancengleichheit in Bildung und auf dem Arbeitsmarkt. Weitere Informationen finden Sie unter: <http://www.life-online.de/>